



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

2019

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

2019

Objetivo:

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, con la finalidad de delimitar las conductas que deberán seguir las y los servidores públicos del Instituto Tecnológico Superior de Eldorado en el desempeño de sus labores.

Acciones:

- I. Mantener e informar sobre el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- II. Establecimiento de indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, que permitan medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité e informar los resultados y la medición del cumplimiento del Código de Conducta.
- III. Revisar el Código de Conducta a fin de ajustarlo a los requerimientos establecidos en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones; y su Publicación junto con el Código de Ética en la página de internet.
- IV. Cumplir con el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio fiscal 2019.



OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas.	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2019	-Índice de cumplimiento general del CEyPCI. -Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	-Elaboración y aprobación del (PAT) 2019 -Difundir el PAT entre el personal de la Institución	Febrero 2019	Marzo 2019	Difusión del PAT	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo ejercicio 2019	Al menos 3 sesiones ordinarias del CEyPCI	-Índice de cumplimiento general del CEyPCI.	-Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEyPCI - Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	Abril 2019	Diciembre 2019	Acta de cada sesión del Comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEyPCI, que impida la celebración de las sesiones del Comité de Ética.
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la Institución.	Que el personal del Instituto adopte y aplique los Códigos de Conducta Institucional, y de Ética de los Servidores Públicos	-Índice de eficacia en la Implementación de acciones de difusión	-Difusión del Código de Ética y de Conducta por diversos medios	Marzo 2019	Diciembre 2019	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó, carteles.	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión.
Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.	Que el personal del Instituto conozca y aplique los contenidos del Código de Ética y de Conducta.	-Porcentaje de servidores públicos que conocen el Código de Conducta -Nivel de Claridad y sencillez del Código de Conducta -Nivel de aplicación de los valores	-Aplicación de Encuesta de Evaluación de Cumplimiento del Código de Conducta 2019	Septiembre 2019	Octubre 2019	Encuestas aplicadas Informe de Evaluación de Cumplimiento del Código de Conducta	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión.
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el	Promover los Cursos en línea y presenciales	-Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética,	-Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y	Abril 2019	Diciembre 2019	Constancias de cursos; Listas de asistencia.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las



personal del Instituto en sus labores diarias.	sobre diversos temas en valores Éticos, Igualdad y Derechos Humanos.	Integridad pública y prevención de conflictos de interés.	derechos humanos entre el personal del Instituto				comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales
Dar cumplimiento al Programa de Trabajo, al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente.	Informe Anual	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	-Informar mediante el Informe Anual los resultados del cumplimiento	Diciembre 2019	Enero 2020	Informe Anual de Actividades del CEyPCI	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI